



Анадырский муниципальный район
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЦЕНТР ОБРАЗОВАНИЯ села ВАЕГИ»

П Р И К А З

от 21.09.2022 г

№ 177/5 - ОД

Об утверждении локально-нормативного акта
«Положение об оценке коррупционных
рисков деятельности в МБОУ «Центр
образования с. Ваеги»

На основании Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие с 21.09.2022г. локально-нормативный акт «Положение об оценке коррупционных рисков деятельности в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении Центр образования с. Ваеги» (Приложение № 1). Ответственный: В.В. Клементьев – директор. Срок: 21.09.2022г.

2. Разместить локально-нормативный акт «Положение об оценке коррупционных рисков деятельности в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении Центр образования с. Ваеги» на информационном стенде учреждения. Отв: Кондратьева Г.А. – документовед. Срок: 21.09.2022г.

3. Разместить локально-нормативный акт «Положение об оценке коррупционных рисков деятельности» на сайте учреждения. Отв: Кондратьева Г.А. – документовед. Срок 30.09.2022г.

4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой

Директор

В.В. Клементьев

Ознакомлен(а)

№

Дата

Подпись

Расшифровка

СОГЛАСОВАНО
Общее собрание работников
МБОУ «Центр образования с. Ваеги»
(протокол от 15.09.2022 г. № 4)

УТВЕРЖДЕНО
приказом МБОУ «Центр
образования с. Ваеги» № 177/5-ОД
от 21.09.2022г.



Положение об оценке коррупционных рисков деятельности в МБОУ «Центр образования с. Ваеги»

1. Общие положения

1.1. Целью настоящего Положения является определение конкретных процессов и видов деятельности МБОУ «Центр образования с. Ваеги» (далее - Учреждение) при реализации которых, наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждению.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

2.2. Оценка коррупционных рисков проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе. На основании Оценки коррупционных рисков можно составить перечень коррупционно опасных функций и разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

3. Карта коррупционных рисков

3.1. В Карте коррупционных рисков (далее - Карта) представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.

3.2. В Карте указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями).

3.3. В Карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»

3.4. По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасных полномочий) предложены меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

№ п/п	Коррупционно опасные функции (коррупционные риски)	Наименование должности	Ситуации возникновения коррупционного риска	Меры по устранению или минимизации коррупционного риска
1.	Организация деятельности, работа со служебной информацией, документами, обращения юридических, физических лиц.	Директор, заместитель директора по УВР, ДО, ИИТ, ИКТ.	<ul style="list-style-type: none"> - использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников; - использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению; - попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам; - требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; - нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. 	Разъяснение работникам Учреждения об обязанности незамедлительно сообщить руководителю Учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения.

2.	Принятие локальных нормативных актов, противоречащих законодательству по противодействию коррупции	Директор, заместитель директора по УВР, ДО, ИИТ, ИКТ	- наличие коррупционных факторов в локальных нормативных актах, регламентирующих деятельность Учреждения.	Создание совместных рабочих групп при разработке локальных нормативных актов, проведение совместных обсуждений локальных нормативных актов.
3.	Принятие на работу сотрудников.	Руководитель Учреждения.	- предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в Учреждение.	Разъяснение работникам Учреждения об обязанности незамедлительно сообщить руководителю Учреждения о совершении коррупционного правонарушения.
4.	Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами, должностными лицами в правоохранительных органах и иных контролирующих организациях	Директор, работники Учреждения, уполномоченные руководителем Учреждения представлять интересы образовательной организации.	- дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, должностным лицам в правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.	Разъяснение работникам Учреждения об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения
5.	Принятие решений об использовании бюджетных ассигнований.	Директор Учреждения	- нецелевое использование бюджетных ассигнований.	Привлечение к принятию решений представителей трудового коллектива. Разъяснение работникам Учреждения об обязанности незамедлительно сообщить директору о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение

				коррупционного правонарушения.
6.	Регистрация имущества и ведение базы данных имущества.	Материально ответственные лица.	<ul style="list-style-type: none"> - несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества; - умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта; - отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества. 	<p>Организация контроля по ведению базы данных имущества.</p> <p>Разъяснение работникам Учреждения об обязанности незамедлительно сообщить директору о совершении коррупционного правонарушения.</p>
7.	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг.	Лицо, ответственное за размещение заказов по закупкам товаров, работ, услуг для нужд Учреждения.	<ul style="list-style-type: none"> - совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах; - установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг; - завышение стартовых цен при размещении заказов; - отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; - предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; - размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой 	<p>Организация работы по контролю за деятельностью должностного лица, ответственного за размещение заказов по закупкам товаров, работ, услуг для нужд Учреждения.</p> <p>Размещение на сайте информации и документации о совершении сделки.</p> <p>Разъяснение работникам Учреждения об обязанности незамедлительно сообщить директору о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения.</p>

			является его родственник; - заключение договоров без соблюдения установленной процедуры.	
8.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности.	Директор, заместитель директора по УВР, ДО, ИИТ, ИКТ.	- искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности.	Организация работы по контролю за деятельностью должностного лица, ответственного за составление, заполнение документов, справок, отчетности. Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить директору о совершении коррупционного правонарушения.
9.	Оплата труда.	Директор, заместитель директора по УВР, ДО, ИИТ, ИКТ	- оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.	Организация работы по контролю за соблюдением правил внутреннего трудового распорядка, ведением учета рабочего времени сотрудников Учреждения. Разъяснение работникам Учреждения об обязанности незамедлительно сообщить директору о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения.
10.	Проведение аттестации педагогических работников.	Заместитель директора по УВР, лицо, ответственное за проведение аттестации педагогических работников.	- необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда.	Организация работы по контролю за деятельностью должностных лиц с участием представителей института повышения

				квалификации и вышестоящих организаций. Разъяснение работникам Учреждения об обязанности незамедлительно сообщить директору о совершении коррупционного правонарушения.
11.	Аттестация учащихся.	Заместитель директора по УВР, ДО, ИИТ, ИКТ, учителя- предметники.	- необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости, ЗУН; - завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны учащихся либо их законных представителей.	Организация работы по контролю за деятельностью педагогических работников. Разъяснение работникам Учреждения об обязанности незамедлительно сообщить директору о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения.
12.	Осуществление подготовки документов, необходимых для получения сокращенной продолжитель- ности рабочего времени, ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, длительного отпуска сроком до одного года не реже, чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы, право на досрочное назначение	Директор, заместитель директора.	- недостаточная доступность информации о мерах государственной поддержки для потенциальных получателей; - установление необоснованных преимуществ при оформлении льгот социальной поддержки	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить директору о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения.

	трудо- вой пен- сии по ста- рости, и дру- гих мер со- циаль- ной под- держки, ус- тановлен- ных фе- дераль- ными за- конами и за- конода- тель- ными ак- тами ЧАО.			
13.	Зачис- ление на обу- чение в уч- режде- ние	Ди- ректор, за- мес- титель ди- рек- тора по УВР, ДО, ИИТ, ИКТ	- необос- нованное вы- ставле- ние оце-нок при про- ведении про- цедуры ин- дивиду- ального от- бо- ра для за- числе- ния в клас- сы с углуб- ленным изу- чением пре- дметов; - ис- пользо- вание сво- их служе- бных пол- номочий при ре- шении лич- ных воп- росов, свя- зан- ных с за- числе- нием на обу- чение де- тей долж- ностного ли- ца либо его ро- дствен- ников, зна- комых	Разъяс- нение ра- ботникам Уч- режде- ния Правил при- ема в МБОУ «Центр обра- зования с. Ваеги», По- рядка ин- дивиду- ального от- бо- ра для за- числе- ния в клас- с с углуб- ленным изу- чением пре- дметов для по- луче- ния ос- новного об- щего обра- зования. Обес- пече- ние от- крытой ин- формации о за- числе- нии в Уч- режде- ние, о про- цедурах ин- дивиду- ального от- бо- ра, о ра- боте при- емной, пре- дметной ко- миссий.
14.	Неза- конное взимание де- нежных средств с ро- дителей (за- конных пред- ставите- лей) уча- щихся, вос- питан- ников	Ди- ректор, за- мес- титель ди- рек- тора по УВР, ДО, ИИТ, ИКТ, пе- даго- гические ра- ботники	Сбор де- нежных средств с ро- дителей (за- конных пред- ставите- лей) уча- щихся для раз- лич- ных це- лей	Про- ведение ан- кетиро- вания сре- ди ро- дителей (за- конных пред- ставите- лей).

4. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно опасных функций

Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами: от реинжиниринга соответствующей коррупционно-опасной функции до введения препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.

В этой связи, к данным мероприятиям можно отнести:

- перераспределение функций между должностными лицами внутри организации;
- использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности (служебная корреспонденция);
- совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп.

В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности реализацию антикоррупционных мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

- организации внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий; при этом проверочные мероприятия должны проводиться и на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности должностных лиц в средствах массовой информации;

- использования средств видеонаблюдения и аудиозаписи в местах приема граждан и представителей организаций;

- проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.

5. Перечень должностей работников МБОУ «Центр образования с. Ваеги» замещение которых связано с коррупционными рисками

1. Директор.
2. Заместитель директора по учебно-воспитательной работе.
3. Заместитель директора по дошкольному образованию.
4. Заместитель директора по инновационно-информационной деятельности.
5. Заместитель директора по информационно-коммуникационной деятельности.
6. Педагогический работник.
7. Библиотекарь.
8. Социальный педагог.
9. Документовед.
10. Инженер.
11. Заведующая хозяйством.